

Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Викуловская средняя общеобразовательная школа №2»

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

на 2019-2022 годы

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору принято на
общем собрании работников

07августа 2020 года, протокол № 1

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору вступает в силу
с 07августа 2020 года

от работодателя:

директор

МАОУ «Викуловская средняя
общеобразовательная школа №2»



Решетникова Л.П. *[Signature]*

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Викуловская средняя
общеобразовательная школа №2»
Быструшкина О.Н. *[Signature]*

07 августа 2019 г.

07 августа 2020 г.

Викулово, 2020

[Signature] Иринаго
Королев И.И.

13.08.20

VIII. Оплата и нормирование труда

Внести п. 8.17.6.

« - за осуществление классного руководства педагогическим работникам осуществляется ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей из федерального бюджета, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах;

- денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы;

- денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

а) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

б) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

в) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем;

- за время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится их расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены(приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

- денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 декабря 2007 г. № 992 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

а) при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

б) при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

- классное руководство может осуществляться при необходимости руководителем, другими работниками образовательной организации, ведущими учебные занятия в данном классе.

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение работы по классному руководству по вине работника может быть осуществлена отмена выплаты денежного вознаграждения. Выплата денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об освобождении работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.»


« 07 » августа 2020 г.

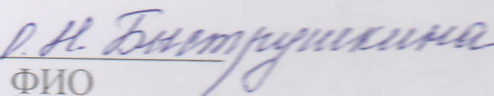
Дополнительное соглашение № 2 к договору подписали:

От имени работников:

07.08.2020

дата


подпись

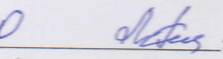

ФИО

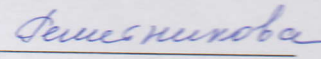
На основании протокола собрания трудового коллектива №1

От имени Работодателя:

07.08.2020

(дата)


(подпись)


(Ф.И.О.)